

VIII JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

La prevención: el motor de una organización saludable

¿Es rentable la Prevención de Riesgos Laborales?

CÓRDOBA

20

19-20 marzo

PALACIO DE LA MERCED. CÓRDOBA

25

Autor/es

Fernando Martínez Sánchez

Jefe de Servicio Administrativo. Subdirección de Recursos Humanos
H. U. "Virgen de las Nieves". Granada

Prudencio Barroso González

Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
Delegado de Prevención de Riesgos Laborales. Granada. *CC.OO*



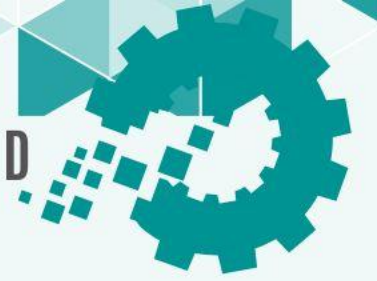
Es incuestionable que una elevada tasa de absentismo Laboral incrementa los costos tanto directos como indirectos de las Empresas:

- - Se incrementan los costes salariales.
- - También disminuye la productividad por la menor pericia de los sustitutos.
- - Se incrementan los gastos de administración.
- - Ante una elevada tasa de absentismo, se incrementa el trabajo para los demás compañeros.
- - El personal sustituto no tiene la misma pericia.
- - Por lo que la cantidad de Accidentes Laborales aumentan.



Esta presentación, es la representación grafica de un estudio, que no intenta ser un estudio científico, sino una descripción aproximada de una situación, UNA FOTOGRAFÍA, de un antes y un despues,y que creemos muy interesante.

Este trabajo trata de demostrar que la Prevención de Riesgos Laborales, en su mas amplio concepto, es una herramienta muy eficaz para evitar el absentismo laboral, y por tanto disminuir el costo económico que conlleva.



- El Subcomité de Salud Laboral del Hospital Virgen de las Nieves se crea en 1999.
- Es el antecesor de las Comisiones de Adaptación actuales.
- EL Subcomité, esta integrado por:
 - La Empresa (Gestores del Hospital)
 - Representantes de los Sindicatos
 - Técnicos (de la UPRL y Vigilancia de la Salud)
- El Subcomité cataloga los niveles de riesgos de los distintos trabajadores, en las siguientes categorías:grave, importante, moderado, valorable y no valorable



- Estos estudios se realizaron en los años 2008 y 2009
- En estos años, por el SUBCOMITE DE SALUD LABORAL pasaron 647 trabajadores
- Se escogió tres grupos de profesionales: ENFERMERAS, AUXILIARES DE ENFERMERIA Y PERSONAL NO SANITARIO.
(por ser los grupos mas numerosos que acudían al Subcomité.)

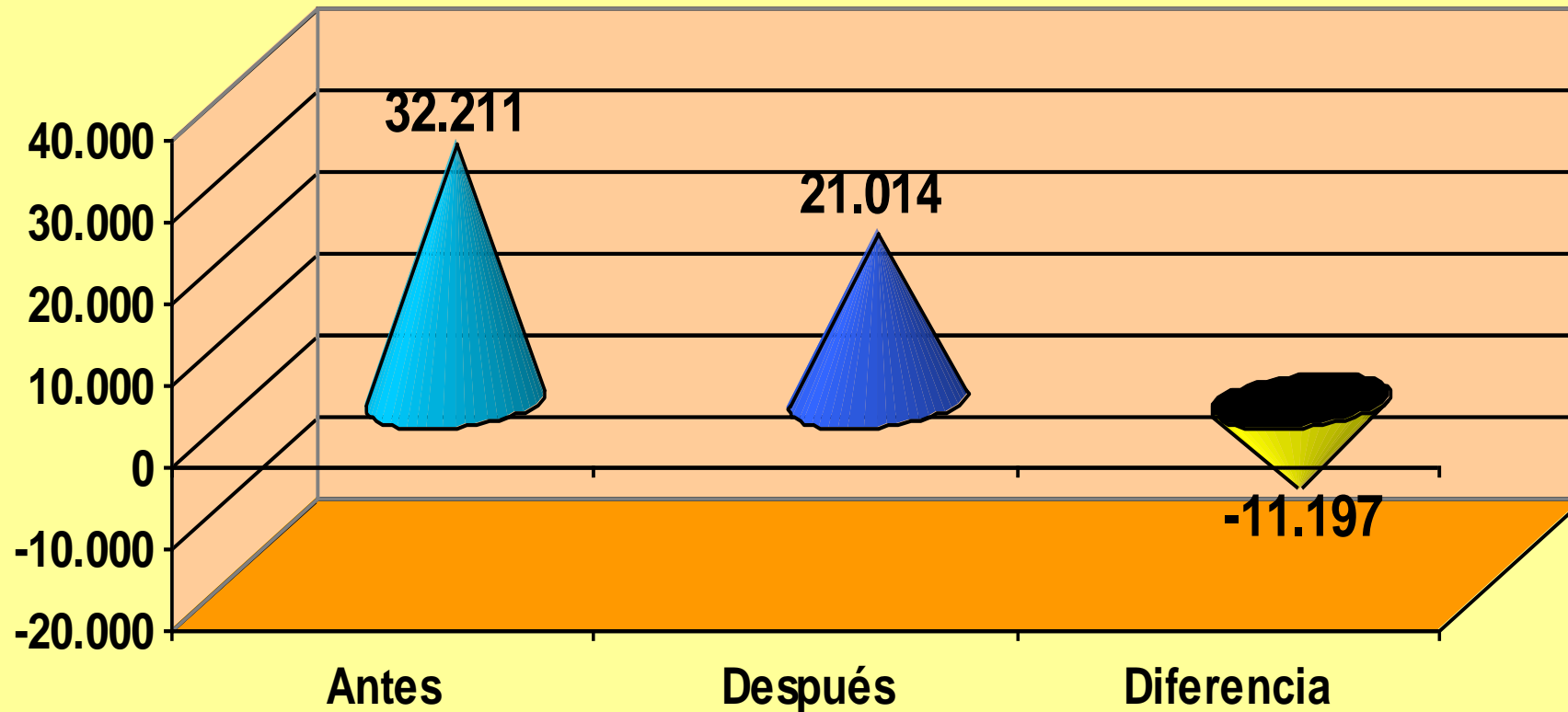
Se recogieron los datos de las Incapacidades Temporales de cada profesional, tres años antes de ser estudiado el caso en el Subcomité. Asimismo, se estudiaron las Incapacidades Temporales de esos mismos trabajadores en los tres años posteriores al paso por el Subcomité)



- Es evidente, que además del paso del caso del trabajador por el Subcomité, existen otras variables que no se pudieron controlar.
- Además, tampoco conocemos los diagnósticos de los trabajadores por lo que presumimos que tendrá relación con el motivo de su paso por el Subcomité.



TOTALES DEL PERSONAL ESTUDIADO (DATOS ACUMULADOS)
Días de IT anteriores y posteriores al paso por el Subcomité
(Catalogados como GRAVES E IMPORTANTES)





Esto supone, que se han ahorrado el costo de pagar

11.197 días de Incapacidad Temporal de estos
trabajadores.

Para que reflexionemos un poco:

1 año = 365 días;

10 años = 3.650 días;

20 años = 7.300 días;

30 años = 10.950 días;

Y todo ello, sin hablar del sufrimiento de las personas, solo la parte económica.