


Buenas prácticas de Vacunación de profesionales	
Control y Supervisión de las indicaciones vacunales tras los Exámenes de Salud	Diciembre 2025

Descripción de la tarea

Antes de poner en marcha esta Buena Práctica, era habitual que los profesionales no completaran las pautas de vacunación recomendadas como resultado de la Vigilancia de la Salud Individual, a pesar de estar de acuerdo con ellas. La principal causa identificada era el olvido, especialmente en aquellos calendarios vacunales que se extienden durante varios meses. Otro factor relevante era la escasa percepción de la importancia de la vacunación, ya que la información se ofrecía únicamente durante el Examen de Salud, sin un seguimiento posterior.

Solución adoptada

Se realiza un control mediante una hoja de cálculo donde se anotan los datos de los trabajadores que aún tienen vacunas por recibir o necesitan realizarse alguna prueba serológica.

A estos profesionales se les contacta para recordarles la fecha programada y resaltar la relevancia del procedimiento para su salud.

Este seguimiento permite asegurar que todos completen sus pautas de vacunación según lo establecido. Las dosis que se administran se registran adecuadamente en el módulo de Vacunas del sistema Diraya. Asimismo, se introducen los datos correspondientes en la aplicación WinMedtra.

Esta doble anotación garantiza un control más riguroso y una trazabilidad efectiva de la vacunación.

El registro actualizado en ambas plataformas permite una gestión más ordenada del proceso.

Una vez que se ha verificado que el trabajador ha completado el esquema vacunal o realizado la serología necesaria, se procede a cerrar el episodio abierto para dicho seguimiento.

El cierre del episodio indica que ya no se requiere más intervención sanitaria relacionada con ese caso específico.

Este procedimiento facilita el seguimiento de los casos activos y la planificación de futuras campañas. Además, permite tener un historial completo y actualizado del estado vacunal del personal.

Todo el proceso se realiza bajo criterios de confidencialidad y cumplimiento normativo.

El objetivo final es promover la salud laboral y prevenir enfermedades transmisibles en el entorno de trabajo.

La coordinación entre los distintos sistemas de registro asegura una intervención eficaz y segura.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Aumento de la cobertura vacunal entre el personal, reduciendo el riesgo de brotes infecciosos en el entorno laboral.

Mejora en la adherencia de los trabajadores a los protocolos de salud recomendados (vacunas y serologías).

Reducción de ausencias laborales causadas por enfermedades prevenibles.

Mayor trazabilidad y control del estado inmunológico del personal gracias a registros sistematizados.

Facilita la planificación de campañas de vacunación, ya que se cuenta con datos actualizados y accesibles.

Mejora de la coordinación interdepartamental, al integrar información en plataformas compartidas (Diraya y WinMedtra).

Fomento de una cultura preventiva, que refuerza el compromiso de los trabajadores con su propia salud.

Cumplimiento de normativas legales y protocolos de vigilancia epidemiológica.

Reducción de errores en la gestión de datos gracias al registro sistemático y digital.

Incremento de la confianza del personal en los servicios de salud laboral.

Posibilidad de análisis estadístico para la mejora continua de estrategias preventivas.

Contribución a un entorno laboral más seguro y saludable.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Finalizada y en condiciones para su continuidad.

Autoría: DIEGO GARCIA MUÑOZ
UPRL JEREZ, COSTA NOROESTE Y SIERRA DE CADIZ