


Buenas prácticas de Vacunación de profesionales	
Intervención de la UPRL 3.1 en la mejora de la cobertura vacunal frente a gripe y covid	Diciembre 2024

Descripción de la tarea

El objetivo de la campaña de vacunación frente a gripe y covid es proteger a las personas más vulnerables, disminuyendo lo máximo posible la incidencia de la enfermedad en estos grupos diana y reduciendo el impacto sobre la presión asistencial.

En el caso de los profesionales sanitarios, la indicación de la vacunación se basa en los siguientes argumentos:

1. Por autoprotección: la vacunación aporta un beneficio personal, ya que se tiene mayor probabilidad de infectarse por estar profesionalmente expuesto a pacientes enfermos o con material potencialmente infeccioso.
2. Por responsabilidad profesional, porque un trabajador contagiado por el virus de la gripe es un vector durante la fase asintomática y puede transmitirlo a pacientes vulnerables.
3. Por compromiso laboral, porque los contagios reducen nuestra capacidad asistencial e incrementan el índice de absentismo, sobrecargando a los compañeros y disminuyendo la accesibilidad de los pacientes.

Sin embargo, a pesar de la importancia de vacunación en profesionales de centros sanitarios, en el Servicio Andaluz de Salud la tasa de vacunación en este grupo en la anterior campaña 2023-2024 fue de un 42%, a pesar de que el objetivo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud de vacunación frente a gripe y COVID-19 en personal sanitario es de >75 %.

En el caso del Hospital Universitario Torrecárdenas la tasa de vacunación también se encuentra muy inferior al objetivo marcado por el Consejo Interterritorial del SNS, y se partía de unas cifras de vacunados muy bajas (472 profesionales vacunados en 2017). Desde 2018 el Área de Salud Laboral de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales lidera la campaña de vacunación frente a gripe en el HUT, lo que viene suponiendo un reto para cada campaña aumentar la captación y vacunación de personal sanitario e igualar o acercar las tasas de vacunación a las de otros centros sanitarios del mismo nivel.

Solución adoptada

Buenas prácticas relacionadas con la promoción de la campaña:

- Difusión de cartelería informativa con la siguiente información: fecha de inicio de campaña, puntos de vacunación y horarios. Esta difusión se ha realizado a través de cartelería impresa, cartelería virtual a través de mensajes de difusión en grupos de WhatsApp, portal corporativo en la sección de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales y RRSS del Hospital y de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- Mensajes promocionales e informativos sobre la campaña para mandos intermedios con indicaciones de difusión a los profesionales de las diferentes UGC/Servicios.
- Mensaje telefónico individual a todos los profesionales a través de la plataforma webmovil con el siguiente texto: “El SAS informa: como profesional del HUT pertenece a grupo de riesgo para vacunación frente a gripe y/o covid. VACÚNATE: EVITA ENFERMAR Y PROTEGE A TU ENTORNO”.

- Sesión clínica hospitalaria impartida por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales para todos los profesionales y residentes.
- Como en campañas anteriores, se han utilizado imágenes con mensajes positivos promocionales sobre la campaña, así como photocall y posterior publicación en RRSS, que han amenizado positivamente la campaña de vacunación.
- Publicación de imágenes y de vídeos realizados con el acto de vacunación de profesionales en las redes sociales del Hospital Universitario Torrecárdenas y de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- Diseño propio e imposición de pegatina con mensaje diseñada por la UPRL a todos los profesionales que han recibido la vacunación, con objeto de dar visibilidad al acto vacunal.
- Reconocimiento público a través de RRSS a los turnos de trabajo con tasa de vacunación del 100%.

Buenas prácticas sobre accesibilidad a la vacunación:

- Acceso a la vacunación sin necesidad de cita previa y con un amplio horario, con objeto de cubrir a los profesionales salientes del turno de noche y entrantes al turno de tarde. Establecimiento de horarios de vacunación en turno de tarde.
- Ubicación clave del punto fijo de vacunación, en la planta baja y hall de acceso al Hospital General.
- Organización de rondas de vacunación por todas las UGC y Servicios del Hospital, comenzando por las de mayor vulnerabilidad (Carrito de vacunas)
- Desplazamiento a todos los centros periféricos en varias ocasiones para facilitar el acceso de la vacunación a los profesionales adscritos a estos centros.

Buenas prácticas relacionadas con la implicación de la Dirección Gerencia del HUT:

- Publicación de imágenes de acto vacunal del equipo directivo y cargos intermedios, y difusión a través de redes sociales del Hospital y de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- Dar a conocer por parte del equipo directivo del hospital de forma periódica a mandos intermedios a través de las diferentes Comisiones Ampliadas de Dirección los datos de cobertura de vacunación por categorías profesionales y UGC o Servicios, haciendo hincapié en la necesidad de mejorar las tasas de vacunación en aquellas con coberturas más bajas.
- Hacer recordatorios periódicos a mandos intermedios sobre la importancia de la vacunación en nuestro centro, para la difusión de estos a su vez, a todos los profesionales de las unidades.
- Reconocimiento público en Comisión de Dirección de aquellas categorías profesionales y Servicios o UGC con las tasas de coberturas más elevadas, por ejemplo: FEAS de Cuidados Intensivos 100% vacunados o Enfermeros Internos Residentes con la tasa más alta (50%).

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Desde 2018 que la UPRL comenzó a liderar la campaña, hemos venido realizando diferentes estrategias para mejorar nuestra cobertura vacunal frente a gripe, dirigiendo nuestro objetivo a acercarnos al objetivo impuesto por el Consejo Interterritorial del SNS y acercarnos a la tasa de hospitales de nuestro nivel, pues partíamos de un total de vacunaciones de 472 en 2017 con una tasa muy baja y muy distante del resto de hospitales de nuestro nivel. Actualmente, aunque nuestras tasas son mejorables, hemos conseguido cuadruplicar el número de vacunas de 2017 mejorando así notablemente nuestra cobertura vacunal. La evolución evidenciada ha sido muy positiva. Nos obstante, seguiremos trabajando para superarnos en cada campaña.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

Carmen Sánchez Borja
Hospital Universitario Torrecárdenas



Nuestro Director Gerente y Subdirector Gerente concienciados y dando ejemplo en la campaña de vacunación a profesionales



Cargos intermedios dando ejemplo



Vacunando en Urgencias
@torrecardenashu



Nuestros compañeros Francisco de Borja Merino, Medicina del Trabajo, y Carmen Sánchez Borja, enfermera Especialista del Trabajo y Jefa del SPRL, nos han contado hoy en Sesión Clínica la "Importancia de la vacunación frente a gripe y Covid en profesionales de centros sanitarios".

Tú, Mari Carmen Rodríguez Molina y 35 1 vez compartido
Me gusta Comentar Enviar Compartir



El SAS informa: como profesional del HUT pertenece a grupo de riesgo para vacunación de Gripe o Covid. VACUNATE: EVITA ENFERMAR y PROTEGE a tu entorno

