


Buenas prácticas de Vacunación de profesionales	
Aumento de la cobertura vacunal frente a Gripe y Covid 19 en un Hospital Comarcal	Diciembre 2024

**Descripción de la tarea**

La vacunación de los profesionales sanitarios y no sanitarios que forman la plantilla de un hospital es esencial para reducir la morbimortalidad de las enfermedades inmunoprevenibles tanto de los mismos profesionales como de los usuarios a los que prestan servicio.

Cada año se lleva a cabo en todos los centros del SSPA la campaña de vacunación antigripal y desde 2021 esta va asociada también a la vacunación frente a la Covid-19. Como en campañas de vacunación anteriores el objetivo marcado por la Instrucción DGSPYOF 12-2024 de 25 de septiembre vuelve a ser obtener una cobertura de vacunación alta en profesionales sanitarios, idealmente igual o superior al 75%.

Con la llegada de la covid 19 en 2020 se eliminó el punto de vacunación móvil, que anteriormente recorría el centro en cada campaña acercando la vacunación a todos los servicios, por lo que solamente se ofrecía un único punto de vacunación el cual se promocionaba con cartelería genérica y con correos electrónicos informativos a todos los profesionales del centro. Con solo estas medidas unido a que los profesionales han ido banalizando la percepción de las consecuencias de contraer la gripe o la covid-19 no llegábamos al objetivo marcado quedándonos aproximadamente en un 35% de cobertura vacunal.

**Solución adoptada**

Con el gran objetivo de aumentar la cobertura vacunal frente a Gripe y Covid-19 de los profesionales sanitarios y no sanitarios así como de todo el personal que desarrolla actividades en nuestro centro en esta campaña la UPRL 5.40 ha implementado las siguientes medidas y actuaciones:

- \* Volver a poner en funcionamiento el punto móvil de vacunación el cual se desplaza a todas las áreas y servicios del hospital. Esta medida facilita la accesibilidad a la administración de las vacunas al personal que trabaja en servicios en los que es más difícil el desplazarse hasta el punto fijo de vacunación ya sea por la ubicación de estos o por la complejidad de los pacientes que atienden.
- \* Mantener una disponibilidad ininterrumpida de vacunación en el punto fijo ubicado en la consulta de salud laboral durante todo el horario en el que esta permanece abierta.
- \* Envío de correos electrónicos a todos los trabajadores tanto al inicio de la campaña como de forma periódica recordando la misma y donde pueden acceder a la información y documentación relacionada con ella.
- \* Elaboración de carteles informativos con fotos de trabajadores referentes del propio centro mientras se les administran las vacunas. Esta medida favorece que trabajadores reticentes se decanten por vacunarse siguiendo el ejemplo de sus compañeros a los que conocen y en los que confían.
- \* Dichos carteles además de colocarlos en lugares estratégicos del centro se insertan en las páginas de inicio de los programas informáticos que usa el personal asegurándonos con esta medida que el mensaje llega varias veces al día a los destinatarios.
- \* En la intranet del centro se han insertado varios documentos de fácil acceso para que el personal los tenga a mano, pueda leerlos con antelación y plantearnos las dudas que tenga en cualquier momento. Estos documentos son:

- 
- Fichas técnicas y especificaciones de las vacunas usadas.
  - Glosario de preguntas frecuentes con sus respuestas aclaradas.
  - Catálogo de falsas creencias y la realidad de estas.
  - Consentimientos informados.

\* Se han mantenido reuniones con los mandos intermedios para fomentar la vacunación de los profesionales que tienen a su cargo. Además se ha pedido la colaboración de estos para la administración de vacunas a los profesionales con horarios especiales en los que salud laboral no está presente.

\* Reuniones con los delegados de prevención y representantes sindicales del centro para que fomenten la vacunación entre sus afiliados.

\* Reuniones con los tutores de prácticas para fomentar la vacunación entre los diversos estudiantes que desarrollan sus prácticas en el centro.

\* Reuniones con responsables de las subcontratas que trabajan en el centro para implantar todas las actuaciones anteriores en la medida de lo posible.

#### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Con todas las medidas y actuaciones descritas anteriormente ya hemos comprobado a día de hoy que hemos obtenido un incremento de la cobertura vacunal frente a la gripe de aproximadamente un 15% no obteniéndose unos resultados tan satisfactorios en cuanto Covid-19 se refiere. Cuando finalice la campaña volveremos a estudiar los datos para obtener los resultados definitivos.

Debemos seguir implantando medidas nuevas y reforzando las ya existentes para incrementar la cobertura vacunal de los profesionales sanitarios así como el resto de personal que desarrolla su actividad en el centro en aras de conseguir llegar al objetivo marcado del 75%.

#### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

Juan José Vázquez Vicente  
Hospital Universitario Poniente. Unidad de prevención de riesgos laborales 5.40