


Buenas prácticas de Vacunación de profesionales	
Medidas para Incrementar la Tasa de Cobertura Vacunal en Profesionales del HUVR de Sevilla	Diciembre 2024

### Descripción de la tarea

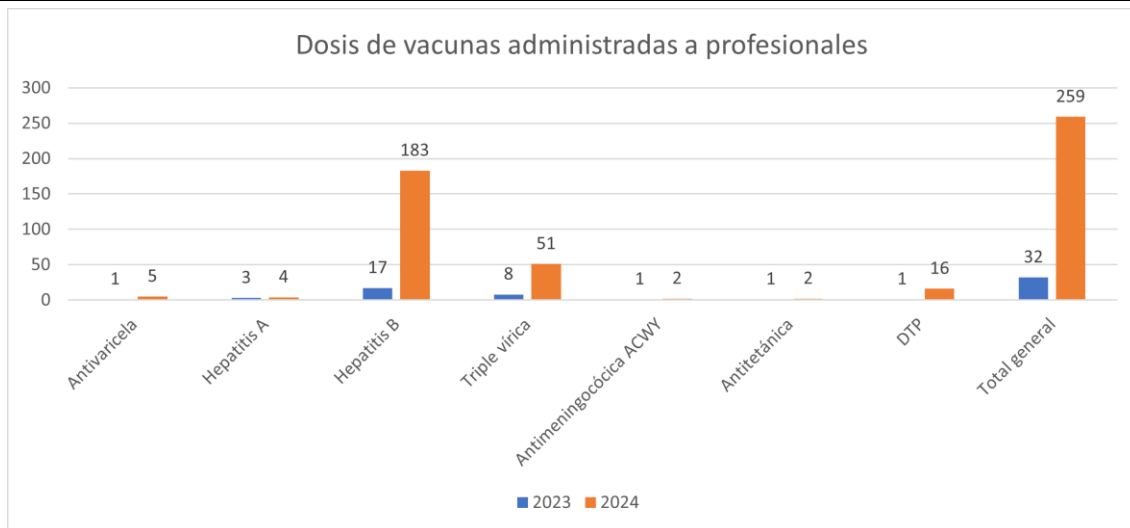
Esta buena práctica implementada en el Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla tiene como objetivo incrementar la tasa de cobertura vacunal en los profesionales, optimizando la captación y el seguimiento en momentos clave relacionados con su actividad laboral y su estado de salud.

La práctica responde a una problemática inicial: aunque los profesionales recibían recomendaciones de vacunación a través de sus informes tras el examen de vigilancia de la salud, la tasa de adherencia a la vacunación era baja. Para mejorar este escenario, se implementaron estrategias de captación activa, junto con un sistema de gestión centralizada del control vacunal, mediante un registro digital que lista a los trabajadores pendientes de vacunación, facilita el contacto telefónico y permite programar citas para administrar las vacunas necesarias.

### Solución adoptada

Para abordar la baja tasa de vacunación, se implementaron las siguientes medidas:

1. Captación activa en momentos clave.
  - Exámenes de salud periódicos o iniciales. Oportunidad para identificar trabajadores no vacunados o con títulos de anticuerpos bajos o no protectores frente a hepatitis B, sarampión, rubéola, parotiditis y varicela.
  - Protección durante embarazo o lactancia natural. Evaluaciones específicas para garantizar la inmunización frente a enfermedades que puedan comprometer la salud de la trabajadora o del feto.
  - Exposición a agentes biológicos específicos. Identificación y vacunación tras exposición a riesgos por transmisión sanguínea y otras vías de transmisión.
  - Evaluaciones para prolongación de vida laboral. Exámenes serológicos y actuaciones específicas para completar la inmunización en trabajadores próximos a la jubilación o con necesidades detectadas.
2. Registro centralizado y seguimiento.
  - Creación de un registro digital en Excel que lista a los trabajadores con necesidades vacunales pendientes.
  - Contacto telefónico para informar a los profesionales y programar citas de vacunación.
  - Comunicación directa con los trabajadores sobre la importancia de la vacunación para su protección personal y laboral.



#### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

- Incremento en la cobertura vacunal. La captación activa ha permitido identificar y vacunar a un mayor número de trabajadores, especialmente en situaciones clave como embarazo, lactancia y exámenes de salud periódicos e iniciales.
- La buena práctica se encuentra en fase de implementación continua, con los siguientes avances:
- Se ha consolidado el sistema de captación en todos los servicios del hospital.
- El registro vacunal está actualizado y se utiliza para gestionar citas.
- Las campañas de vacunación dirigidas a grupos de riesgo se están llevando a cabo de manera efectiva, y se realiza un seguimiento periódico de los resultados obtenidos.

#### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementada y con carácter permanente.

Jose Maria Rossi Rodriguez  
Área de Vigilancia de la Salud U3.09/HUVR