

## Buena Práctica de Seguridad



Gestión centralizada de entrega de Equipos de protección individual (EPIS) asociados al servicio de hostelería.

Septiembre 2019

### Descripción de la tarea

En la actualidad, la entrega de algunos equipos de protección que constituyen parte de la indumentaria de los trabajadores se realiza a través del servicio de hostelería del AGSSC, como puede ser el calzado, prendas impermeables o para resguardarse las de las inclemencias del tiempo, etc.

Dada la temporalidad de las contrataciones en muchas ocasiones, se puede facilitar indumentaria a los trabajadores en un área determinada, y si en un escaso intervalo de tiempo finalizan el contrato, y posteriormente comienzan a trabajar en otra área distinta del SAS, se puede dar el caso de que no devuelvan la indumentaria y pidan una nueva a cada nueva contratación, lo que puede generar pérdidas económicas importantes.

Por el contrario, esa mala práctica también puede conllevar la aplicación de criterios (inaceptables) de no entrega a personal temporal de indumentaria para contratos muy cortos, lo que pone en riesgo la seguridad y la salud del trabajador/a.

### Solución adoptada

Nuestra propuesta es la creación de una base de datos centralizada donde consten con detalle todas las prendas que se facilitan al trabajador, o al menos aquellas que sean consideradas equipo de protección individual, de forma que independientemente del centro en el que el trabajador/a haya prestado servicios, a cada nuevo contrato se tenga esta información actualizada y por tanto se pueda valorar con suficiente nivel de información la conveniencia de facilitar o no nuevo equipamiento -puede darse el caso no obstante de que el EPI facilitado en un centro anterior no se corresponda con las características del epi que se debe facilitar en el nuevo centro, y esto debe ser tenido también en cuenta, ya que requerirá una nueva dotación, de forma que los EPI portados por el trabajador se ajusten a los requisitos exigidos en cada centro/área por parte de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales- (esta información debe constar en la evaluación de riesgos de cada puesto que deberá por tanto ser accesible por parte del Servicio de Hostelería: en nuestro caso lo es a través del portal web de Prevención de Riesgos Laborales donde figuran TODAS las ERL de todos los puestos del AGSSC (incluyendo el entorno de trabajo) y pueden ser consultadas por cualquier trabajador, incluyendo a los responsables del servicio de hostelería.

Creemos, además que entretanto no se genera la base de datos con características compatibles con todos los sistemas informáticos del SAS, habría que considerar la posibilidad (y en ese sentido hemos realizado recientemente una consulta/propuesta a nuestra UCPR) de aprovechar la pestaña de "EPIS" (no suficientemente aprovechada) de la aplicación Winsehtra, que hoy por hoy cumple con el requisito de ser accesible desde todos los centros del SAS. (También existe una pestaña "EPI" en la ficha de filiación de cada

---

trabajador en la misma aplicación, pero habrá que considerar que el volcado de datos de Gerhonte en ese caso no "machaque" la información que pueda ser introducida en la citada ficha.

La solución propuesta creemos que contribuirá por una parte a reducir de forma importante costes asociados a la indumentaria entregada a los trabajadores (si ello se hace en exceso al no tener información de la última indumentaria entregada) y por otra parte a mejorar el nivel de seguridad y salud de los mismos evitando que se apliquen criterios de no entrega a profesionales con contratos cortos intentando controlar costes, ya que esta posible opción es del todo ilegal, al ir contra la obligatoriedad del empresario de facilitar al trabajador los equipos de protección individual necesarios INDEPENDIENTEMENTE DE LA DURACIÓN DE SU CONTRATO.

### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Pendiente de implantar.

### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En proyecto.

Autoría: José Antonio Garrido Muñoz.  
UPRL UP II-6 (AGSSC)