

Buena Práctica de Promoción de la Salud en el Trabajo



Entrega de “Oscar” en el Distrito Sanitario Granada-Metropolitano a los Centros con mayor cobertura vacunal de la Gripe entre sus profesionales

Marzo 2022

Descripción de la tarea

En el Distrito Sanitario Granada-Metropolitano todos los años se hace una reunión a la que asisten el Servicio de Epidemiología, la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, los mandos intermedios de las distintas Unidades de Gestión Clínica y el personal responsable de las vacunaciones de cada centro de salud para analizar la cobertura vacunal de la campaña de la gripe del año anterior.

En esta sesión clínica se analizan objetivamente los resultados y estadísticas de la vacunación frente a la gripe, tanto de la población general como de los profesionales, y se desarrollan estrategias y se toman decisiones para aumentar las futuras coberturas vacunales antigripales en ambas poblaciones.

Solución adoptada

Este año 2022, para fomentar la vacunación y motivar a todo nuestro personal para que se sigan vacunando de la gripe en campañas venideras, en la U.P.R.L. del Distrito Sanitario Granada-Metropolitano hemos tenido la idea de repartir unas figuras de “Oscar” (como los de Hollywood) a los representantes de aquellos centros de salud en los que más profesionales se han vacunado con la vacuna antigripal.

En total se han repartido 5 “Oscar”:

- 2 (Principal y Secundario) a los dos centros de salud con más vacunados de la gripe entre su personal del Distrito Granada.
- 2 (Principal y Secundario) a los dos centros de salud con más vacunados de la gripe entre su personal del Distrito Metropolitano.
- 1 (Honorífico) en agradecimiento al personal del Distrito encargado de la vacunación de la COVID-19.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Realmente esta buena práctica ha tenido un gran éxito y aceptación entre todos/as nuestros compañeros/as. Con escaso gasto económico hemos obtenido un gran logro y los trabajadores/as premiados/as se han sentido muy satisfechos/as con este pequeño refuerzo positivo que, aunque es poco para compensar el gran esfuerzo que realizan, esperamos que les sirva de aliciente para la próxima campaña de vacunación antigripal.

Esta pequeña recompensa ha servido para, por un lado, dar un pequeño toque de humor a este tipo de reuniones formales y olvidar por unos momentos la tensión de cumplir objetivos pactados, etc. En un clima de tensión como todos/as vivimos últimamente ante la pandemia, es bueno a veces amenizar un poco las situaciones serias.

Y, por otra parte, también nos ha valido para reconocer, valorar y apreciar el gran esfuerzo que hacen nuestros/as compañeros/as durante la campaña de vacunación de la gripe, fortaleciendo sus actitudes positivas ante ella.

Esperamos que nuestra “entrega de Oscar” contribuya a un aumento del aliciente en aquellos/as compañeros/as que lo han ganado este año y que, además, sirva para estimular la motivación en los/as que no lo han logrado ahora y se consiga ampliar la cobertura vacunal de la gripe entre sus profesionales y así lograrlo el año que viene.

Así que confiamos en estar el próximo año también en la “alfombra roja” y poder seguir con estos estímulos agradables que todos/as nuestros trabajadores/as se merecen por reforzar la conducta de vacunarse de la gripe. ¡Enhorabuena a todos/as!

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementada y con carácter permanente.

Autoría: Asenjo Orellana, Rosa Esther (Enfermera del Trabajo U.P.R.L. 1.4)
Moncada Ibáñez, Ana M^a (Médica del Trabajo U.P.R.L. 1.4.)
Dolz López, Francisco Javier (Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales
en Higiene Industrial U.P.R.L. 1.4).