

Buena Práctica de **Formación e Información y Sistema de Gestión de SST,**  
según el estándar OHSAS



Gestión de cursos virtuales en PRL. Plataforma Moodle

Agosto 2014

### Descripción de la tarea

Los centros sanitarios y dentro de él, el Hospital Universitario Puerto Real (HUPR), ha estado instruyendo a sus profesionales a través de una formación presencial desde 2006 y años después se incorporó la opción de formación virtual a través del portal del Servicio Andaluz de Salud.

La naturaleza de los contratos hace necesaria pues una opción más versátil y novedosa apoyada en las nuevas tecnologías implantadas en el centro sanitario y a la incorporación de generaciones más jóvenes que hacen posible dicha implantación.

Con todo ello se ofertará distintas vías complementarias para la formación en prevención de riesgos laborales a los profesionales en distintos aspectos significativos.

### Solución adoptada

#### OBJETIVO

- ☐ Identificar los diferentes aspectos tecnológicos y humanos necesarios para la implantación de la formación virtual en prevención de riesgos laborales.
- ☐ Seleccionar los cursos complementarios a los generales previstos.
- ☐ Diseño y publicación en la plataforma Moodle.
- ☐ Difusión e implantación de las actividades formativas.
- ☐ Mantenimiento y extensión de la formación virtual en años subsiguientes.

#### MÉTODO

##### FASE PREVIA

Creación del grupo de trabajo multidisciplinar.

Identificación de las diferentes tecnologías y equipo humano necesarios.

##### FASE DE IMPLANTACIÓN

Diseño de las actividades formativas en la plataforma Moodle.

Organización de las actividades seleccionadas conjuntamente con la Unidad de Formación que es en el centro sanitario la gestora de la plataforma Moodle.

Difusión y publicación de la actividad.

Programación de actividades informativas dirigidas a los destinatarios atendiendo a la actividad ofertada:

- o Cartel informativo y folletos informativos.
  - o Mensajes de correos electrónicos a través de la UAP.
- Gestión de las actividades por parte de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.

##### FASE DE SEGUIMIENTO

---

---

Vigilancia de la actividades de formación implantadas.

Atención a nuevas actividades a implantar en el futuro.

#### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Los resultados obtenidos han incidido en un mayor acercamiento de las actividades formativas a los profesionales por su versatilidad y libertad de horarios.

Dan una imagen más actual de la UPRL y acerca ésta a las nuevas generaciones.

Se ha producido un incremento de los alumnos pues pueden formarse y repasar conocimientos en cualquier lugar y momento.

Se tiene previsto continuar esta andadura aumentando y mejorando las actividades y diseños.

#### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementada y con carácter permanente

Autoría: Alfonso María Campos Gordillo

Centro: Hospital Universitario Puerto Real