

Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL



“GRUPOS DE DIFUSIÓN PREVENTIVA EN COLABORACIÓN CON LOS MANDOS INTERMEDIOS EN ATENCIÓN PRIMARIA”

Diciembre 2025

Descripción de la tarea

La vía de comunicación con los mandos intermedios hasta ahora , siempre había sido a través de correos electrónicos o llamadas telefónicas , sin que quedara constancia de recepción por parte de los trabajadores. Nos consta que los trabajadores no son usuarios habituales del correo electrónico corporativo, en cambio conocemos la existencia de grupos de difusión utilizados por los mandos intermedios hacia sus trabajadores como vía de comunicación habitual.

Solución adoptada

1. Objetivo

Fortalecer la participación activa de los coordinadores de centro, supervisores de enfermería y responsables de unidades en la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) mediante la creación de grupos de difusión preventiva que permitan comunicar, implantar y reforzar medidas preventivas en todos los centros del distrito.

2. Justificación

La Guía Básica de Vigilancia de la Salud del Ministerio destaca la importancia de la integración de la prevención en todos los niveles organizativos y el papel clave de los responsables en la transmisión y aplicación de medidas preventivas.

3. Estructura del programa

- Creación del Grupo de Difusión Preventiva del Distrito: Salud Laboral, mandos intermedios y representante de dirección.
- Reuniones mensuales y canal de difusión permanente.

4. Funcionamiento operativo

- Salud Laboral elabora un mensaje preventivo breve y visual.
- Se difunde a mandos intermedios.
- El mando intermedio lo redistribuye a su equipo en 72 h.
- Recogida de dudas e incidencias.
- Seguimiento trimestral.

5. Responsabilidades

Mandos intermedios:

- Difundir el material.
- Trasladar dudas o incidencias.
- Incentivar participación del equipo.

6. Salud Laboral:

- Elaborar mensajes.
- Resolver dudas.
- Evaluar impacto.

7. Contenidos a difundir

Seguridad en domicilios, agresiones, accidentes biológicos, vacunación, conducción segura, manejo de cargas, salud mental, etc.

8. Indicadores

Cuantitativos: participación, incidencias, consultas.

Cualitativos: percepción de utilidad, cultura preventiva.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica
--

Resultados esperables

Mayor implicación de mandos, mejora de la cultura preventiva, reducción de incidentes, aumento de interacción Salud Laboral–centros.

Partimos de la experiencia de que la comunicación con los mandos intermedios y los trabajadores por vía WhatsApp, suele ser eficaz en la mayoría de los casos ya que no requiere respuesta inmediata no interrumpiendo su actividad laboral y es una forma de dejar constancia de la recepción del mensaje.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En proyecto.

Autoría: Salud Laboral Distrito Atención Primaria Costa del Sol