

Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL



Talleres prácticos con mandos intermedios: resolución de problemas reales en la aplicación de procedimientos PRL del SAS

Junio 2025

Descripción de la tarea

Durante la aplicación de procedimientos PRL del SAS, los mandos intermedios (especialmente las jefaturas de grupo, por encargarse normalmente del trámite documental de su unidad), se encuentran con dificultades reales que distorsionan su correcta ejecución. Estas dificultades pueden deberse a:

- Desconocimiento o escasa formación práctica.
- Problemas de interpretación de los procedimientos.
- Limitaciones operativas o barreras organizativas.
- Diferencias entre lo descrito en el procedimiento y el cumplimiento el mismo.

Con frecuencia, estos errores o desviaciones no se comunican o no se sistematizan, por lo que se repiten en distintos centros o equipos. Era necesario crear un espacio seguro y estructurado para identificar y resolver estas barreras reales, con la participación activa del personal implicado.

Solución adoptada

Tras obtener buenos resultados en las sesiones formativas que imparte la Unidad PRL 1.3 de Córdoba a los aspirantes a cargos intermedios, en los cuales la formación está centrada en los procedimientos del SGPR y, sobre todo, son de carácter práctico, se han diseñado estos Talleres PRL dirigidos especialmente a los Jefes/as de grupo que ejercen como tales en la actualidad, ya que se encargan generalmente del trámite documental de su unidad (también se impartirán a Coordinadores/as de Enfermería y Directores/as de UGC), en los que se trabajan casos prácticos reales extraídos de la experiencia cotidiana, en los que se han identificado fallos o dificultades al aplicar procedimientos PRL (por ejemplo, comunicación de accidentes, cumplimentación de la hoja de comunicación de agresiones, entrega de EPIs, etc.).

Estos talleres tienen una duración de 2 horas y se estructuran en tres bloques:

1. Presentación de casos reales (anonimizados) con desviaciones, errores o problemas concretos encontrados.
2. Trabajo en grupo para analizar causas, identificar puntos críticos y proponer soluciones prácticas.
3. Puesta en común y sistematización de propuestas de mejora.

Los talleres están moderados por personal de la UPR 1.3 y está programada la celebración de los mismos en el segundo semestre, con la pretensión de formar a todas las jefaturas de grupo del Distrito Sanitario Córdoba y Guadalquivir. Las conclusiones se elevan a los responsables correspondientes para considerar su aplicación práctica (mejoras de procedimiento, recomendaciones, propuestas de formación o aclaraciones operativas).

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Se ha observado un aumento significativo del nivel de comprensión práctica de los procedimientos PRL por parte de los aspirantes a mandos intermedios, por lo que se esperan resultados similares en los mandos intermedios que ejercen actualmente.

---

Estado: Iniciada. Impartición de formación práctica a Jefaturas de Grupo en el segundo semestre de 2025. Está prevista su continuidad en función de los resultados, hasta formar a todas las jefaturas de grupo del Distrito Sanitario Córdoba y Guadalquivir.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En proyecto.

Autoría: LUIS MÁRQUEZ LUQUE  
Distrito Sanitario Córdoba y Guadalquivir - Unidad PRL 1.3 –