


<p>Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL</p>	
<p>Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo: promoción de la integración e implicación de todos los niveles jerárquicos en la gestión de la PRL</p>	<p>Mayo 2025</p>

**Descripción de la tarea**

Antes de la celebración de esta jornada, el Hospital Universitario Reina Sofía (HURS) ya contaba con un compromiso firme con la prevención de riesgos laborales y la promoción de un entorno seguro y saludable. No obstante, se identificó la oportunidad de reforzar y visibilizar aún más esta cultura preventiva, integrando de forma activa a todos los niveles jerárquicos del centro. Con la organización de esta jornada, se buscó potenciar la participación directa de los profesionales, cargos intermedios y directivos, y sensibilizar sobre la importancia de la prevención en el día a día, consolidando así la Prevención de Riesgos Laborales como un valor estratégico dentro de la actividad asistencial y organizativa del hospital.

**Solución adoptada**

Con el objetivo de seguir avanzando en la promoción de una cultura preventiva sólida y participativa, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del HURS organizó la primera jornada conmemorativa del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril). La actividad se desarrolló en un espacio accesible, con el fin de facilitar la participación de todos los profesionales y ciudadanos. La jornada contó con la implicación activa de los miembros del propio Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, tanto del área técnica como del área de vigilancia de la salud, quienes ofrecieron atención personalizada, asesoramiento y formación práctica. Se difundió material informativo y audiovisual, se realizaron demostraciones sobre el uso de medios de extinción y sistemas contra incendios, y se instalaron mesas informativas dedicadas a la salud laboral y la promoción de hábitos saludables. Además, se reforzó la comunicación interna mediante mensajes en las pantallas del hospital y materiales gráficos diseñados específicamente para este evento, favoreciendo así la implicación y sensibilización de todos los profesionales del HURS.

**Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica**

La celebración de esta jornada ha tenido un impacto muy positivo, ya que ha permitido visibilizar la Prevención de Riesgos Laborales como un elemento estratégico en el HURS, más allá del mero cumplimiento normativo. Se ha fortalecido la implicación real y efectiva de los profesionales, cargos intermedios y directivos en la gestión preventiva, promoviendo una cultura preventiva más participativa y comprometida. La jornada ha contribuido a sensibilizar sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo, y a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la estructura jerárquica del hospital. Además, ha facilitado el acceso directo a formación práctica y material preventivo, mejorando el conocimiento y la respuesta ante riesgos laborales por parte de todos los asistentes. Toda la información ha sido publicada en redes sociales.

**Estado en el que se encuentra la Buena práctica**

Finalizada y en condiciones para su continuidad.