

Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL



La integración de la PRL en el orden del día de las Comisiones Asesoras de Dirección

Diciembre 2024

Descripción de la tarea

La dispersión geográfica y el elevado número de centros de salud y consultorios (71) que componen el Distrito Sanitario Jaén – Jaén Sur, suponen un factor muy a tener en cuenta a la hora de lograr una integración efectiva de la PRL.

Los mandos intermedios, en tanto que responsables de planificar, organizar y controlar a los equipos de trabajo, resultan sin duda en este enclave, eslabones fundamentales en la estructura organizativa de la empresa en pos de garantizar el desarrollo de una cultura preventiva acorde con la política fijada en el sistema de gestión de prevención de riesgos laborales (SGPRL).

Si bien el “curso específico para mandos intermedios y aspirantes”, garantiza que el profesional que ocupa este tipo de puestos conoce su implicación real en el citado SGPRL, se considera necesario por parte de la UPRL, mantener reuniones periódicas con la Dirección Gerencia y los mandos intermedios, donde se aborden cuestiones relativas a errores comunes o aspectos de mejora en sus funciones y competencias en materia de PRL, y que sirvan asimismo estas reuniones, de espacio de comunicación para que los MI puedan expresar sus dificultades o sugerencias ante las circunstancias que le impiden actuar con rapidez, eficacia y la mayor independencia posible en la integración de la PRL en sus equipos de trabajo.

Solución adoptada

La Comisión asesora de dirección, en sus sesiones periódicas ordinarias, se consideran por parte de Dirección Gerencia, el punto de encuentro ideal para llevar a cabo las citadas reuniones, por lo que, desde febrero de 2024, en su orden del día, se establece la participación de la UPRL y/o Vigilancia de la Salud como punto fijo.

Desde el citado mes, se han tratado aspectos tan importantes como:

- Análisis de los accidentes de trabajo. Errores comunes en la tramitación de los CATI.
- Análisis de las agresiones comunicadas. El papel del MI y la figura del profesional guía. Medidas preventivas.
- Formación e información en materia de PRL.
- Planes de Emergencia y autoprotección
- Estándares en materia de PRL para la certificación ACSA de los centros
- Actualizaciones de los Procedimientos del SGPRL.
- Evaluaciones de riesgo y planificación preventiva
- Vigilancia de la Salud de los trabajadores: coordinación para la realización de los distintos tipos de exámenes de salud previstos en el PROC 22 SGPRL
- Campaña de vacunación frente a gripe y COVID 19.
- Implantación y funcionamiento de las comisiones de IT en el Distrito Sanitario Jaén – Jaén Sur.

### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Todas las partes implicadas (Dirección Gerencia, UPRL y mandos intermedios) han destacado la importancia y la eficacia de estas reuniones periódicas, ya que supone un punto de encuentro para tratar de manera conjunta, todas las cuestiones fundamentales que permitan lograr una integración real y efectiva de la PRL en nuestro Distrito.

Desde la UPRL, se han observado notables mejoras en algunas cuestiones relativas a la implantación de los distintos procedimientos y su gestión documental.

### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

Jesús Alcázar de Dios / Isabel Colmenero Ávila, Miguel Dabán, Cristina Sánchez Martínez  
UPRL 1.6 DISTRITO SANITARIO JAÉN - JAÉN SUR