

Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL



Favorecer y facilitar la integración e implicación de los Cargos Intermedios y Directivos en la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

Diciembre 2024

Descripción de la tarea

La participación de los mandos intermedios y cargos directivos de las UGC'S y servicio del HRUM era baja con respecto a SGPRL del SAS y, era fundamental fomentar la participación activa de los responsables de las UGC, Servicios y Unidades en la gestión de la prevención de riesgos laborales. Su implicación es clave para garantizar la correcta implementación de los procedimientos del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL) del SAS, lo que no solo contribuye a un entorno laboral más seguro, sino que también promueve una cultura de prevención en toda la organización.

Solución adoptada

Es muy importante que los Cargos Intermedios y Directivos estén integrados e implicados en la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Su participación activa no solo ayuda a crear un ambiente de trabajo más seguro, sino que también establece un ejemplo positivo para el resto del equipo.

Al trabajar en las Unidades de Gestión Clínica (UGC), Servicios y Unidades, están asegurando que la cultura de la seguridad se arraigue en todos los niveles de la organización. Esto puede llevar a una mejor comunicación sobre los riesgos, una mayor conciencia de la seguridad y, en última instancia, a una reducción de accidentes y lesiones laborales.

Es muy positivo ver cómo hemos implementado medidas tan concretas para integrar a los Cargos Intermedios y Directivos en la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

Aquí hay un resumen de las medidas:

1. Evaluaciones Psicosociales: Hemos llevado a cabo reuniones iniciales y de seguimiento para dar a conocer el procedimiento del SGPRL, logrando una participación del 65% en las siete evaluaciones realizadas. En años anteriores la media de participación ha sido del 60%.
2. Comunicación de Medidas Preventivas: Se han enviado el 100% de las investigaciones de accidentes de trabajo con baja a los mandos intermedios y directivos, asegurando que estén informados sobre las acciones a tomar para prevenir repeticiones.
3. Reuniones y Seguimiento: Con respecto al Soporte PRL en las acreditaciones ACSA de las UGC's (15 UGC's en 2024), se han realizado 19 reuniones y 30 visitas para identificar riesgos y aplicar medidas correctoras, con un seguimiento a cargo de los responsables de las UGC's.
4. Formación Continua: Ofrecemos formación mensual en PRL a los Cargos Intermedios y Aspirantes, enfocándose en los procedimientos del SGPRL SAS, especialmente en los más utilizados.
5. Plan de Autoprotección y Emergencias: Se lleva a cabo formación sobre el Plan de Autoprotección y simulacros de emergencias, con una participación del 85% de los profesionales.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

La implantación de estas buenas prácticas ha tenido un impacto muy positivo en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Aquí te dejo un resumen de los logros:

1. Participación Total de Directivos: Lograr un 100% de participación de los directores de la UGC y coordinadores de Salud en la difusión de los procedimientos de PRL es un gran paso hacia una cultura de seguridad más sólida.

2. Comunicación Efectiva: Establecer canales de comunicación claros y eficaces ha permitido que la información fluya de manera efectiva. Esto incluye el uso de correos electrónicos, carpetas compartidas, WhatsApp, Plan de Acogida de PRL y otros medios, lo que facilita que todos estén al tanto de las novedades y procedimientos.
3. Aumento de Formación: Es genial ver un aumento en el número de profesionales formados e informados en materia de PRL. Esto no solo mejora la seguridad, sino que también empodera a los empleados al darles las competencias necesarias para actuar en situaciones de riesgo.
4. Alta Participación en Evaluaciones Psicosociales: Mantener una tasa de participación superior al 75% en las evaluaciones psicosociales es un indicador de que los profesionales están comprometidos y valoran estas iniciativas, gracias a la intervención activa de los cargos intermedios y directivos.
5. Mayor Difusión de Documentos de PRL: Un aumento significativo en el número de profesionales que reciben documentos relacionados con PRL es fundamental para asegurar que todos estén informados y alineados con las políticas de seguridad (Plan de Acogida de PRL).

Estos logros reflejan un esfuerzo conjunto y un compromiso real con la seguridad y el bienestar de todos los profesionales.

Con los resultados obtenidos, destacamos:

1. Eficacia en la Integración de Cargos Intermedios y Directivos: Es fantástico ver que las medidas implementadas han sido efectivas para involucrar a los cargos intermedios y directivos en la gestión de la PRL. Esto no solo asegura que se cumplan los objetivos, sino que también fomenta una cultura de seguridad en toda la organización.
2. Aumento en la Recepción de Documentos de PRL: El incremento significativo en el número de profesionales que reciben documentos relacionados con la PRL es un gran avance. Tener acceso a registros como el DOC 09-02, DOC 22-01, DOC 23-02, DOC 23-03, Plan de Acogida en PRL, y otros, garantiza que todos estén bien informados sobre los procedimientos y protocolos necesarios para mantener un entorno laboral seguro.
3. Formación e Información en PRL: Es muy positivo que haya un aumento notable en el número de profesionales formados e informados en materia de PRL. Esto no solo mejora la seguridad, sino que también empodera a los profesionales para que puedan actuar de manera proactiva en la identificación y gestión de riesgos.
4. Formación en Actuaciones ante Emergencias: El aumento significativo en la formación de profesionales en actuaciones en caso de emergencias es crucial. Estar preparados para responder adecuadamente ante situaciones de emergencia puede marcar la diferencia en la seguridad y bienestar de todos en el entorno laboral.

Estos logros son un testimonio del compromiso y esfuerzo colectivo hacia la mejora continua en la prevención de riesgos laborales.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementado y con carácter permanente.

ANTONIO ÁNGEL CHAVES MANCERAS
HOSPITAL REGIONAL UNIVERSITARIO DE MÁLAGA