

Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL



Comisiones de seguimientos agresiones

Julio 2024

Descripción de la tarea

Se detecta la necesidad de crear una Comisión de seguimiento de las agresiones que se producen en el Centro, con el objetivo de poder establecer medidas preventivas y reducir el número de agresiones que se producen, así como potenciar la figura del profesional guía y fomentar la participación de los Trabajadores Sociales.

Solución adoptada

Comisiones de seguimiento de las agresiones en el Hospital Universitario Puerto Real.

Composición:

Presidencia: Dirección Gerencia / Dirección Económica Administrativa.

Vocales: Jefe de la Empresa de Seguridad, Dirección Enfermería, Dirección Médica. Dirección de Servicios Generales. Jefa de la UPRL, TSPRL en Ergonomía. Profesionales Guía del HUPR. Cargo intermedio del profesional agredido. Trabajador Social. TFA del Departamento Jurídico.

Secretaria: TSPRL en Ergonomía.

Periodicidad: Con carácter Trimestral. En el caso de que se produzcan un número considerable de agresiones o la gravedad de la agresión así lo requiera, por indicación de la Jefa de la UPRL se podrá reunir en cualquier momento con una antelación de 24 horas en la convocatoria.

Actuaciones de la Comisión:

Análisis de las agresiones producidas en el periodo.

Medidas preventivas propuestas.

Actuaciones realizadas por los profesionales Guías.

Todas las actuaciones de esta Comisión se trasladarán al CSS en las reuniones trimestrales y dentro del orden del día de Agresiones.

Potenciar colaboración con los Trabajadores Sociales:

Con el objeto de potenciar la participación y la implicación de los Trabajadores Sociales se realizarán la siguiente actuación:

-Remisión del Plan de Atención y Prevención ante agresiones a los Trabajadores Sociales del HUPR y centros dependientes.

- Participación de los Trabajadores Sociales en las Comisiones de Seguimientos de Agresiones del HUPR.

-Participación de los Trabajadores Sociales en los planes formativos sobre agresiones planificados tanto a nivel de SSCC como a nivel de centro.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Se ha procedido a la creación y se ha puesto en marcha un calendario de reuniones.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

Autoría: Miguel Angel Romero Toledo / Adela Cano Plazuelo
Hospital Universitario Puerto Real

