

Buena Práctica de
Actuaciones para la integración de la PRL



Intranet específica en PRL Área de Gestión Sanitaria Sur de Córdoba

Marzo/2014

Descripción de la tarea

De forma previa, la información y documentación relativa a todo lo relacionado con Prevención de Riesgos Laborales se encontraba en diversos formatos que no siempre permitían un fácil acceso por parte de los profesionales/directivos del Área. La documentación e información a manejar siempre proviene de muy diversas fuentes y se hacía necesaria una referencia única en especial, dedicada a los profesionales del Área donde buscar documentación e información específicas. Al mismo tiempo nos planteamos necesario también un análisis en relación a tres aspectos de la información a facilitar en materia de seguridad y salud laboral:

1.-Qué información era demandada más habitualmente por los profesionales en materia de seguridad y salud laboral y específicamente en relación a nuestro sistema de gestión de prevención de riesgos laborales.

2.-Qué información se estaba poniendo a disposición de los profesionales.

3.- Qué información necesitábamos poner a disposición de los profesionales para cubrir determinados objetivos de cara a una completa integración de la PRL en nuestra Área. (En este punto pusimos especial interés en relación al personal de nueva incorporación.

Por otra parte, en relación a los mandos y responsables de distintos servicios, a pesar de que una vez elaborada la Planificación de la Actividad preventiva convocábamos reuniones, (con levantamiento de acta) en las que se debatía todo lo relacionado con dicha documentación, estos nos planteaban algunas dificultades, comenzando con la dificultad en ocasiones de manejar una documentación extensa, y en otras, con la dificultad siempre a tener en cuenta de que las responsabilidades asumidas se sumaban a otras que ya tenían, no siendo este aspecto acogido de muy buena gana, por lo que se nos solicitaba que en lo posible ideásemos herramientas para facilitar la asunción de las responsabilidades que en materia de aplicación de medidas preventivas les eran adscritas por la Dirección. En no pocas ocasiones, los mismos mandos nos planteaban diversas opciones en este sentido, en especial en relación a la obligación de facilitar a los trabajadores a su cargo el acceso a su evaluación de riesgos, fichas de datos de seguridad, manuales de los equipos, o instrucciones específicas de qué hacer en determinadas situaciones como agresión o accidente de trabajo...

Solución adoptada

Tras el análisis realizado, y una vez identificados los campos de información de interés, nos planteamos la necesidad de una herramienta centralizada de referencia. Como no podía ser de otro modo, contactamos con el responsable de informática del Área, ya que el manejo de información a este nivel pasaba obligatoriamente por hacer uso de las tecnologías de la información disponibles (TIC). Informática nos facilitaba un espacio en el servidor, pero nada más, de modo que nuestra UPRL debía diseñar y elaborar la herramienta, que en este caso se trataba de un portal web accesible exclusivamente a profesionales de nuestra Área de Prevención. Dirección además, ponía la condición de que el acceso se realizase mediante usuario y contraseña, aunque aceptaba que fuesen un usuario y contraseña únicos.

Antes de comenzar, analizamos las diversas opciones de cara a la seguridad, (era otra de las exigencias) y por experiencias previas en el desarrollo de sitios web externos, decidimos no utilizar gestores de contenidos web accesibles vía internet, el gestor debía requerir para el diseño de páginas web un acceso directo al servidor (ni siquiera se nos permite el uso de protocolos de transferencia de ficheros -ftp-. Conseguida la herramienta y después de realizar algún curso sobre su manejo, esta se mostraba extraordinariamente potente, por lo que comenzamos con unas pocas páginas de acceso a temas de interés general (formación, accidentes de trabajo, agresiones), y tras una fase de pilotaje inicial, en la que fuimos identificando diversos problemas, nuevas herramientas para afrontarlos, nuevas necesidades, a finales de 2013 decidimos rediseñar la herramienta y organizar de forma práctica un portal al que tras la primera fase de implantación sólo en hospital, iba a seguir una segunda de extensión a todos los centros del Área de Prevención. El 20 de febrero tras revisar algunas puntualizaciones de directores de centros de At. Primaria a los que se le facilitó acceso previamente, la herramienta fue presentada a todos los directores del toda el Área en el salón de actos del Hospital. En la actualidad, es posible consultar en relación a Hospital y algunos centros de Atención Primaria (no está subida toda la información, estamos haciéndolo poco a poco, si bien actualmente hay subidos algo más de 2 GB de información) información totalmente actualizada sobre: evaluaciones de riesgos, planificación de la actividad preventiva, información sobre epis (lo anterior por puestos y entorno, accesibles específicamente para cada puesto y centro, no en su totalidad), planes de autoprotección, actividades de formación sobre autoprotección presenciales e informes realizados, información sobre qué cursos son obligatorios para cada puesto de trabajo, manuales de equipos de trabajo -estamos barajando la posibilidad de su acceso a través de código QR-, fichas de datos de seguridad, información específica sobre qué hacer en caso de accidente, agresión, acceso al plan de PRL actualizado, acceso a enlaces externos, y acceso a biblioteca virtual en materia de seguridad y salud laboral...

Estamos pendientes de introducir distintos niveles de acceso, incluyendo información exclusiva para mandos intermedios, como listados con nombre a apellidos de profesionales por unidades de gestión clínica con los cursos que tienen pendientes en razón de su evaluación de riesgos (estos ya se les envían con anterioridad vía correo electrónico); informes de accidentabilidad, etc.

La coordinación de actividades empresariales recibirá un trato específico en nuestro portal, por lo que estamos analizando distintas opciones que pasan siempre por enfocar la coordinación a nivel provincial.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

En la actualidad, cualquier profesional de un centro con la totalidad de datos introducida puede acceder en tiempo real, desde cualquier ordenador del centro (contraseña genérica o contraseña Diraya) a la información más relevante en materia de seguridad y salud labora que afecta a su puesto de trabajo. la actualización de datos es continua, y se mantienen vías de comunicación a través del propio portal web de modo que los contenidos ofertados sean del total interés de todos los profesionales. (De hecho, se creó para dar respuesta a necesidades planteadas por los propios mandos en las reuniones de implantación de la planificación de la actividad preventiva celebradas.

Realmente nos gustaría que esta buena práctica fuese exportable a otras Áreas de Prevención, por supuesto de forma coordinada con las herramientas ya disponibles (¿sería posible contemplar este desarrollo dentro de SIPSAS a nivel global?)...

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables

Autoría: Jose Antonio Garrido Muñoz - Diego José Ruiz Romero (UPRL UP-II-6).

Centro: Hospital Infanta Margarita. UPRL UP-II-6.

INICIO



CENTROS



ACCIDENTES



AGRESIONES



FORMACIÓN



PLAN GRAL. PRL



BIBLIOTECA PRL



ENLACES WEB

UPRL: 521483



Junta de Andalucía
Servicio Andaluz de Salud
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES

UNIDAD DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
UP-11.6
HOSPITAL INFANTA MARGARITA



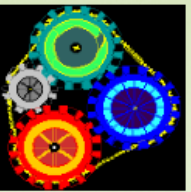
Eval. de Riesgos y Planif. Actividad Preventiva



Plan de Autoprotección.



Formación.



Manuales equipos de trabajo.



Otros documentos.



Fichas de datos de seguridad prod. químicos.