


<p>Buenas prácticas de Implantación efectiva de evaluaciones psicosociales y Clima laboral</p>	
<p>Implantación turno SAS en centros sanitarios</p>	<p>Diciembre 2024</p>

**Descripción de la tarea**

Durante la realización de la Evaluación de riesgos psicosociales (ERP) de los distintos centros de salud, se han llevado a cabo las siguientes fases:

- Fase de observación durante las visitas realizadas a los distintos centros.
- Fase de encuestas.
- Fase entrevistas/grupo de discusión.

Recabando la información obtenida en las distintas fases y, las conclusiones de las E.R.P. de los distintos centros de salud, se procede a realizar un estudio comparativo de dichos centros.

**Solución adoptada**

De los resultados obtenidos en las E.R.P y el estudio comparativo, se propone la implantación del turno SAS con carácter prioritario en los distintos centros que, debido a la gran afluencia de usuarios así como las características arquitectónicas de los centros. Todo ello, con la instalación y mantenimiento del programa turno SAS. Dicha medida ha sido consensuada con la dirección y unidad de mantenimiento del distrito.

**Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica**

Se pretende con ello:

- Mejora a nivel organizativo en las tareas de los distintivos puestos de trabajos existentes en el centro de salud, en particular, el personal de administración de admisión.

**Estado en el que se encuentra la Buena práctica**

En desarrollo y con resultados observables.