

## Buenas prácticas de Formación e Información



Plataforma de documentos en materia de PRL para profesionales

Noviembre 2022

### Descripción de la tarea

Se observa falta de realización de los cursos de formación en materia de prevención de riesgos laborales por parte de los trabajadores. Entre el 20-25% de la plantilla ha realizado los cursos obligatorios en materia de prevención de riesgos laborales. El resto, les faltan cursos o no han realizado ninguno.

En ocasiones, cuando la Inspección de Trabajo requiere documentación en caso de accidentes graves, muy graves o mortales, el trabajador no cuenta con los cursos de prevención y el Inspector de Trabajo realiza propuesta de requerimiento por incumplimiento de las obligaciones en materia de formación. Lo mismo ocurre con los registros de entrega de EPIs.

Además, es necesario implementar el procedimiento 23 del Sistema de Gestión de PRL tras su última revisión y contar con los DOC23-03 y DOC23-04 firmados por cargo intermedio y trabajador.

### Solución adoptada

Desde Dirección Gerencia se han enviado comunicados a todos los mandos intermedios para que firmen (en papel), tanto ellos como los profesionales a su cargo, el DOC23-03 de información sobre los cursos de formación en materia de PRL y procedan a la realización de los mismos.

La UPRL ha asesorado a los cargos intermedios de cada servicio sobre las necesidades formativas específicas de cada puesto de trabajo, para que ellos puedan informar de los cursos específicos obligatorios que debe realizar cada profesional de la UGC o Servicio, en función de sus riesgos específicos.

Toda esta información se ha incluido en la página web del Hospital, con un [enlace directo](#) al apartado de formación en prevención de riesgos laborales, incluyendo una sección con las responsabilidades y funciones de los cargos intermedios en esta materia.

Se ha colocado cartelería por los distintos servicios con un código QR para acceder directamente a la web del hospital.

Para eliminar progresivamente el uso del papel, se ha creado una plataforma web para dar a conocer a los trabajadores del HUVN las actividades preventivas contempladas en los procedimientos de prevención de riesgos laborales del Sistema de Gestión de PRL del SAS, facilitar a los mandos intermedios la entrega y firma de la documentación obligatoria en PRL a los trabajadores a su cargo y proporcionar a la UPRL y a los cargos intermedios datos estadísticos que permitan controlar la evolución de entrega y firma a los trabajadores de los documentos en PRL.

### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

En 2 meses se ha incrementado en un 12% el porcentaje de cursos virtuales de Prevención de Riesgos Laborales realizados a través de Gesforma de servicios centrales.

Más del 60% de los profesionales ya han firmado el DOC23-03.

### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Finalizada y en condiciones para su continuidad

Autoría: Unidad de Prevención de Riesgos Laborales  
Hospital Universitario Virgen de las Nieves