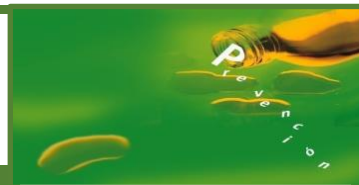


Buena Práctica de Formación e Información



Salas de Estar

Marzo 2021

Descripción de la tarea

Desde los primeros momentos en que apareció el Virus COVID-19 en el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de nuestro hospital ha venido colaborando activamente con otras unidades del centro para conseguir que nuestros profesionales se encuentren en todo momento trabajando con la mayor seguridad posible.

Para ello, se ha actuado en la formación de todos los profesionales sobre el COVID-19, realizando dos sesiones informativas diarias en los meses de marzo-abril de 2020 en el Salón de Actos del Hospital. Colaborando con el Servicio de Medicina Preventiva.

De igual forma realizando actividades de asesoramiento, sobre todo lo relacionado sobre el COVID-19, a:

- Plataforma Logística Sanitaria de Córdoba
- Comité de Seguridad y Salud. Delegados de Prevención
- Equipo de dirección del HURS.
- Servicio de Vigilancia de la Salud
- Servicio de Medicina Preventiva
- Mandos Intermedios
- Unidad de Agrupación de Casos del Hospital.

La Unidad de Agrupación de Casos, nos comunica en el mes de enero de 2021, los contagios que han tenido entre los profesionales y los espacios del centro donde se considera que han ocurrido más números de contagios, siendo los más importantes en las áreas de "Estar de personal" de las diferentes UGCs y Servicios.

Solución adoptada

Desde la UPRL, se prioriza el análisis de las áreas afectadas que nos han sido comunicadas, según el número de contagios que se han producido:

- Módulos COVID, comenzando por el módulo B de la planta sexta del Hospital General
- Urgencias del Hospital General y Hospital Materno-Infantil
- Quirófanos de todos los centros del HURS
- Unidad de Infecciosos
- Medicina Interna. Hospital General. y Hospital Provincial
- Salud Mental
- Laboratorios
- Resto de salas de estar de todo el HURS

En el análisis de las citadas áreas se han estudiado, entre otras cuestiones:

- Ventilación existente
- Mobiliario
- Aforo
- Uso de las salas (desayuno, comida y cena, otros)

-
- Distancia social
 - Dimensiones

Tras el análisis se procedió a:

- Visitar todas las salas de estar del HURS por turnos de trabajo.
- Colocar cartelería, sobre medidas generales y específicas, aforo permitido

Informar a mandos intermedios, trabajadores, dirección.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Se ha actuado en todos los Hospitales del HURS: 68 Salas de estar de personal evaluadas y colocación de cartelería concreta en todas.

Como indicador del cumplimiento del objetivo, se puede mencionar que, desde la actuación implantada, la unidad de Agrupación de Casos, no nos ha comunicado posibles contagios en dichas salas.

Las y los trabajadores han respaldado dichas actuaciones de la UPRL. Demostrándolo en todas las visitas efectuadas.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementada y con carácter permanente.

Autoría: Unidad P.R.L. H.U. Reina Sofía Córdoba

