


Buenas prácticas de Absentismo y accidentabilidad (Incluye gestión de IT y comisiones de IT)	
Implantación y funcionamiento de la comisión IT en distrito sanitario Jaén – Jaén Sur: presentación en comisión asesora de dirección	Diciembre 2024

Descripción de la tarea

La Comisión de seguimiento de incapacidad temporal del Distrito Sanitario Jaén – Jaén Sur, se constituye en octubre de 2019, y desde entonces se ha convertido en una herramienta que mejora la visibilidad del problema del absentismo por incapacidad en los profesionales, analiza sus causas, y aporta propuestas de mejora en su gestión.

Sin duda, un aspecto clave en el logro de los objetivos alcanzados en estos años, ha sido la implicación y participación constante en las reuniones periódicas establecidas, de los distintos agentes implicados:

- Directora Gerente.
- Director de Desarrollo Profesional: Coordinador IT
- Director Económico administrativo.
- Director Médico
- Directora de Cuidados de Enfermería
- Jefatura de grupo Unidad de Atención al profesional
- Jefatura de Unidad de Prevención de Riesgos Laborales/ Vigilancia de la Salud
- Médico inspector asignado UVMi provincial

Se observa, no obstante, cierto desconocimiento por parte de los Mandos Intermedios de las UGC, del funcionamiento de la Comisión de IT, por lo que se decide llevar a comisión asesora de Dirección en reunión ordinaria, dada su necesaria participación en la implantación de determinadas cuestiones que se trabajan en la citada comisión.

Solución adoptada

Como punto del orden del día en comisión asesora de dirección, se incluye una presentación por parte del coordinador IT y de la jefa de UPRL, donde se exponen las cuestiones que se trabajan en la comisión IT. composición, funcionamiento periodicidad de las reuniones, indicadores y datos a analizar para el control del absentismo según contrato programa, análisis de los mismos y propuestas de mejora.

De manera específica, se tratan aquellos aspectos dentro del trabajo desarrollado en la citada comisión, donde resulta fundamental la colaboración de los Mandos Intermedios (PROC 15 Adaptación del puesto de trabajo y PROC 33 Vigilancia de la salud colectiva).

Posteriormente se abre un periodo de debate y preguntas, donde como principal resultado, se determina llevar a esta comisión, trimestralmente, los datos de absentismo en profesionales tal y como se realiza en la Comisión de Seguridad y Salud.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Se observa una mayor implicación de los Mandos Intermedios en la implantación de los PROC 15 y 33 en su relación con el control del absentismo en profesionales

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

JESÚS ALCÁZAR DE DIOS/ ISABEL COLMENERO ÁVILA / CRISTINA SÁNCHEZ MARTÍNEZ
UPRL 1.6 DISTRITO SANITARIO JAÉN - JAÉN SUR