


Buenas prácticas de Absentismo y accidentabilidad (Incluye gestión de IT y comisiones de IT)	
Estudio y reducción del absentismo en los TES reiteradamente absentistas	Diciembre 2024

Descripción de la tarea

La reducción de la IT de los profesionales del SAS es parte de un área estratégica del Contrato-Programa 2024. Dentro de los objetivos de las UPRL del SAS se encuentra la pertenencia a las Comisión de de IT, y dentro de este tener en el punto de mira la consecución de una reducción del absentismo del centro incidiendo en sus causas. La población trabajadora del SAS está cada vez más envejecida y por tanto, más susceptible de necesitar una adecuación del puesto de trabajo. Dentro de la Vigilancia de la Salud, se realiza el Examen de Salud por Retorno de IT, centrado en periodos de baja por contingencias profesionales o por contingencias comunes con una duración de 3 o más meses. Se escapan al control los procesos de IT más cortos pero reiterados en el tiempo.

Solución adoptada

Partimos de la presunción de que existe una relación entre las consecuencias psicofísicas de la realización de las tareas de su puesto de trabajo y el absentismo de un trabajador. Es necesario unificar el objetivo de reducción del absentismo con el de proporcionar un entorno laboral acorde a las características de los TES, y en consecuencia procurar que estos profesionales no tengan una tasa de absentismo mayor a la del resto. Como objetivo secundario la comprobación de la pertinencia de las medidas adoptadas en las APT de los profesionales reiteradamente absentistas y proponer medidas correctoras en caso necesario.

1. El primer paso consiste en identificar a los profesionales con un número mayor de procesos de IT en un periodo de tiempo. En este momento de 2022 a junio de 2024.
2. Se identifican los profesionales con 5 o más procesos de IT en el periodo estudiado y se cruzan con los registros de profesionales considerados TES, obteniéndose un listado de TES con 5 o más procesos de IT en un determinado periodo.
3. De los TES del listado anterior se investigará el puesto de trabajo actual, sus tareas y las restricciones médicas actualizadas y previo consentimiento informado, se les realizará la Vigilancia de la Salud, indagando de forma exhaustiva en el origen de los procesos de IT y en su situación laboral. Cuando se detecte una desviación de las condiciones de la APT (no adecuación de tareas, turno o puesto) se realizará una actualización del procedimiento 15. Además se investigará la situación médica en la que se encuentre, detectando las actuaciones que sean susceptibles de ser agilizadas desde Salud Laboral a través de la Dirección Médica como parte de los objetivos de la Comisión de Control de IT. (pruebas pendientes, listas de espera de consulta, derivaciones a especialistas...)

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Esperamos reducir el absentismo reiterado de corta duración y mejorar las APT de los profesionales TES reiteradamente absentistas.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En proyecto.

Loreto A. Lemus López
Hospital Universitario de Jaén